

类别：B 类

汉中市卫生健康委员会文件

签发人：张 弦

汉卫函〔2024〕158 号

对市六届人大五次会议第 138 号建议的答复函

王丽代表：

您提出的“关于市政府出台县级医院招聘医学硕士吸引政策的建议”（第 138 号）收悉。经我委与市委组织部、市委编办、市人社局等部门沟通后，现答复如下：

您的“建议”对目前县级医院卫生专业技术人才队伍的现状、存在问题、影响因素等进行了分析和探讨，指出的问题客观存在，原因分析透彻，提出的建议有较强的针对性。

加强县级医院人才队伍建设，招聘引进更多的学历高、能力强的卫生专业技术人员到县级医院工作，有利于提升县级医院的

医疗服务能力，有利于进一步满足人民群众医疗需求，实现“大病不出县”目标。这几年，在加强县级医院人才队伍建设方面，主要做了以下工作：

一、加强人才招聘引进。近年来，市委编办、市人社局严格按照《汉中市事业单位高层次人才及紧缺专业人才公开招聘录用办法》等规定，指导县区和相关部门，不断改进完善人才引进选拔方式，不断加强研究生以上学历人员招聘工作。一是扩大范围，将当年应届毕业生一并纳入招聘范围，提前招引优秀人才。下放招聘权限，由各县区自行组织面试工作，扩大用人自主权。二是改进方法。根据医疗行业特点，采取答辩、实操等方式开展面试，使选拔的人才更加与岗位匹配。三是严格把关。对申报岗位资格条件审核把关，科学拟定资格条件，确保因事设岗，以岗择人。面试前由用人单位根据行业要求开展专业测试，解决人才“高学历、低能力”问题，使选拔人才更加精准。同时，严把招聘程序关，将“公开、平等、竞争、择优”原则贯彻始终。

“十三五”以来，全市卫健系统通过高层次紧缺类医学人才引进、柔性引进、县以下医疗卫生机构定向招聘、农村订单定向免费医学生培养、事业单位公开招聘、专项招聘等途径，共招录补充卫生健康专业技术人员 3163 人，其中，1175 名本科及以上学历人员（其中，研究生 88 名）招聘到县级医疗卫生机构。一定程度上缓解了县级医院人员紧张问题。

二、做好现有人员培训。市卫健委在积极争取指标派人参加

省、市的全科医生转岗培训、住院医师规培、县级医疗机构骨干人员培训以及各类适宜实用技术培训的同时，安排市级质控中心和医学会专委会投入大量人力、财力，采取现场培训、视频培训、专家下基层讲课、手术、查房、进修等途径和方式，培训医务人员。据不完全统计，近5年，平均每年组织市级业务培训100余场，每年培训专业人员1万余人次。

三、增加专技岗位比例。目前，公立医院没有上级明确的编制标准，各县区的公立医院编制是县区在编制总量内由县区委编办明确的。《事业单位岗位设置管理试行办法实施意见》（国人部发〔2006〕87号）和《陕西省事业单位岗位设置管理实施意见（试行）》（陕办发〔2007〕18号）规定，事业单位岗位等级设置和结构比例由省级部门统一制定，市级以下部门无权限进行调整。

为发挥基层事业单位专业技术人才支撑作用，鼓励和引导专业技术人员扎根基层事业单位，我市已按《关于调整县及县以下事业单位专业技术岗位机构比例的通知》（陕人社函〔2018〕178号）对县以下事业单位专业技术岗位比例进行了调整提高。县以下医疗卫生单位专业技术高级岗位（含正副高）由原来平均18.1%提高至平均28.7%，中级岗位已由原来平均37.5%提高至50%。从近几年运行情况看，现有岗位设置情况完全能够满足县级医院专技人员职称晋升和岗位聘用的需要。

今后，我委将以您的“建议”为努力的方向，在完成好本职业务的同时，继续与市委组织部、市委编办、市人社局等部门加强

沟通，落实好县级医院人才招聘、培养的各项政策，进一步调动卫生专业技术人员的工作积极性，更好地满足广大人民群众的健康需求。

再次衷心的感谢您对卫生健康事业的关心和支持。

汉中市卫生健康委员会

2024年7月11日



（联系人：路长庆，电话：2626285）

抄送：市人大常委会人事代表委员会，市政府督查室。