

类别：B 类

汉中市卫生健康委员会文件

签发人：张 弦

汉卫函〔2025〕141 号

对市六届人大六次会议第 294 号建议的答复函

李红代表：

您提出的《关于加大基层医院人才引进力度的建议》（第 294 号）收悉。现答复如下：

您的“建议”对目前我市基层医院人才队伍情况、岗位设置、职务职称晋升聘任等工作现状、存在问题进行了分析和探讨，指出的问题客观存在，原因分析比较透彻，提出的建议有较强的针对性。

加强以县级医院为重点的基层医院卫生人才队伍建设，进一步提升服务能力，有利于提高县域内就诊率，减轻群众就医负担，实现“大病不出县”目标，是卫生健康行政部门的重要工

作内容之一。这几年，市卫健委主要做了以下工作：

一、加强人才招录引进。“十三五”以来，全市卫健系统通过高层次及急需紧缺类医学人才引进、柔性引进、县以下医疗卫生机构定向招聘、订单定向免费医学生培养、事业单位招聘、抗疫人员专项招聘等途径，共招录补充卫生专业技术人员 3950 人，其中，为县级医疗卫生机构招聘医学类本科生以上人员 890 人，为乡镇卫生院招聘医学本科生 144 人。累计签约本科免费医学生 162 人，大专免费医学生 43 人。

二、分级做好人员培训。我委充分依托市委组织部、市委编办、市人社局支持政策，鼓励符合条件人员脱产攻读博士、参加同等学力硕士研究生学习。截止目前，4 名青年骨干脱产攻读博士，56 人攻读同等学力硕士。80 名规培学生通过考试获取硕士研究生学历。连续举办三届全市卫健系统“五长”（管理人员）培训，培训卫健系统各级管理干部 400 人次。通过外派参加省、市外出研修、全科医生转岗、住院医师规培、县级医疗机构骨干人员培训以及各类适宜实用技术培训，市级质控中心和医学会专委会现场培训、视频培训、专家下基层讲课、手术、查房、进修等途径和方式培训医务人员。近年来，全市平均每年外派学习进修 300 人次左右，组织市级业务培训 100 余场，参训专业人员 1 万余人。

三、增加医院床位编制。医疗机构编制床位数是确定医务人员数量的重要依据之一。我委依据国家政策，结合常住人口、

医疗卫生机构数量和服务能力的现状、发展规划和需求等，协调相关部门，对县级以上医疗机构床位数进行了重新核定，大部分单位床位数都有增加。部分医院已按新的床位数调整了人员编制。

四、退休岗位当年使用。随着医改等政策实施，大部分县级公立医院规模和业务范围扩大、工作人员增加。受编制、岗位设置、高级职称评聘结合等因素影响，高级职称人员数量、占比等不能随之增加。为解决此类问题，我委多次与市委编办、市人社局沟通后，将当年退休人员所在岗位按“空岗”对待，让符合条件的卫生专业技术人员提前申报、晋升、聘任高级专业技术职称，缩短等待时间，减少“指标”浪费。

五、提高岗位设置比例。为发挥基层事业单位专业技术人员支撑作用，鼓励和引导专业技术人员扎根基层事业单位，我市按照省委组织部、省人社厅《关于调整县及县以下事业单位专业技术岗位机构比例的通知》（陕人社函〔2018〕178号）对县以下事业单位专业技术岗位比例进行了调整提高。县以下医疗卫生单位专业技术高级岗位（含正副高）由原来平均 18.1% 提高至平均 28.7%，中级岗位已由原来平均 37.5% 提高至 50%。

今后，我委将以您的“建议”为努力的方向，在完成好本职业务的同时，积极与市委编办、市人社局、财政等部门等沟通，不断优化人才引进政策，改善薪酬待遇。通过增加县级医院编制、调整岗位设置、实行高级职称评聘分离，进一步调动县级

医院卫生专业技术人员的工作积极性。在条件允许时通过设立人才引进专项补贴，对县级医院引进的高层次急需人才设置特设岗位、优先评聘等，进一步解决高层次人才引进难、流动性大等问题。

再次衷心的感谢您对卫生健康事业的关心和支持。

汉中市卫生健康委员会

2025年9月12日



(联系人：路长庆，电话：2626285)

抄送：市人大常委会人事代表委员会，市政府督查室。

人大代表建议答复函征求意见表

建议编号	294 号	承办单位	市卫健委
联 系 人	路长庆	电 话	0916-2626285
建议题目	关于加大基层医院人才引进力度的建议		
对办理工作的评价“√”	☒ A、满意	☐ B、基本满意	☐ C、不满意
对答复函及办理工作的意见： A. 满意			
代表签名		时间	2015. 8. 12

注：此表与答复函征求意见稿同时送代表，表格前 5 项由承办单位填写，代表签字后复印送市政府督查室、市人大人代选工委。