

类别：B 类

汉中市卫生健康委员会文件

签发人：张 弦

汉卫函〔2025〕140 号

对市六届人大六次会议第 89 号建议的答复函

张树海代表：

您提出的《关于优化卫生专业技术人员中高级职称晋升政策的建议》（第 89 号）收悉。现答复如下：

您的“建议”对加强卫生专业技术人员队伍建设，提升卫生专业技术人员整体水平的重要性，以及我市卫生专业技术人员中高级职称晋升和聘任工作现状、存在问题进行了分析和探讨，指出的问题客观存在，原因分析透彻，提出的建议有较强针对性。

加强卫生人才队伍建设，解决卫生专业技术人员职称晋升中存在的问题，有利于调动医务人员积极性，进一步提升服务能力，更好地满足人民群众医疗需求，是卫生健康行政部门的

重要工作内容之一。这几年，市卫健委主要做了以下工作：

一、增加编制床位数量。医疗机构编制床位数是确定医务人员数量的重要依据之一。我委依据国家政策，结合常住人口、医疗卫生机构数量和服务能力的现状、发展规划和需求等，协调相关部门，对县级以上医疗机构床位数进行了重新核定，大部分单位床位数都有增加。部分医院已按新的床位数调整了人员编制。

二、提高岗位设置比例。随着医改等政策的实施，大部分县级公立医院规模和业务范围扩大、工作人员逐年增加。受编制、岗位设置、高级职称评聘结合等因素影响，高级职称人员数量、占比未能随之增加。为发挥基层事业单位专业技术人才支撑作用，鼓励引导专业技术人员扎根基层事业单位，按照省委组织部、省人社厅《关于调整县及县以下事业单位专业技术岗位机构比例的通知》（陕人社函〔2018〕178号）要求，我市已对县以下事业单位专业技术岗位比例进行了调整提高。县以下医疗卫生单位专业技术高级岗位（含正副高）由原来平均18.1%提高至平均28.7%，中级岗位已由原来平均37.5%提高至50%。

以西乡县为例，西乡县6个县直医疗卫生单位现设置高级岗位103个，聘用80人，设置中级岗位173个，聘用126人；18个乡镇卫生院现设置高级岗位67个，聘用5人，设置中级岗位178个，聘用68人。

三、退休岗位当年使用。为解决县级公立医院卫生专业技术人员职称晋升问题，我委多次与市委编办、市人社局沟通后，将当年退休人员所在岗位按“空岗”对待，允许符合条件的卫生专业技术人员提前申报、晋升、聘任高级专业技术职称，缩短了等待时间，减少了“指标”浪费。

解决卫生专业技术人员中高级职称晋升问题不可一蹴而就，也是一项单靠卫健行政部门难以完成的任务。今后，我委将以您的“建议”为努力的方向，在完成好本职业务的同时，积极与市委编办、市人社局等部门沟通，争取为县级及以下基层医疗机构增加编制和岗位设置，尽早实行高级职称评聘分离，进一步调动卫生专业技术人员的工作积极性，不断提升服务能力，更好地满足广大人民群众的健康需求。

再次衷心的感谢您对卫生健康事业的关心和支持。

汉中市卫生健康委员会

2025年9月12日

（联系人：路长庆，电话：2626285）

抄送：市人大常委会人事代表委员会，市政府督查室。

人大代表建议答复函征求意见表

建议编号	89 号	承办单位	市卫健委
联 系 人	路长庆	电 话	0916-2626285
建议题目	关于优化卫生专业技术人员中高级职称晋升政策的建议		
对办理工作的评价“√”	A、满意	B、基本满意	C、不满意
对答复函及办理工作的意见:			
代表签名	时间		2025.9.12.

注：此表与答复函征求意见稿同时送代表，表格前5项由承办单位填写，代表签字后复印送市政府督查室、市人大代选工委。